

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БЕРЕЗОВСКАЯ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА»

ПРИНЯТО
решением педагогического совета МБУ ДО
«Берёзовская ДЮСШ»
Протокол от 20.12.2018 г. № 04

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора МБУ ДО
«Берёзовская ДЮСШ»
от 09.01.2019 г. № 01/н.17



**ПОРЯДОК ПРИМЕНЕНИЯ К УЧАЩИМСЯ И
СНЯТИЯ С УЧАЩИХСЯ МЕР
ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ**

п.Берёзовка, 2019г.

1. Общие положения

1.1. Порядок применения к учащимся и снятия с учащихся мер дисциплинарного взыскания МБУ ДО «Берёзовская детско-юношеская спортивная школа» (далее – Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 марта 2013 г. № 185 «Об утверждении порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания», Уставом МБУ ДО «Берёзовская детско-юношеская спортивная школа».

1.2. Настоящий Порядок является локальным нормативным актом МБУ ДО «Берёзовская детско-юношеская спортивная школа» (далее – Учреждение), определяющим правила применения к учащимся и снятия с учащихся в Учреждении, мер дисциплинарного взыскания.

2. Условия применения мер дисциплинарного взыскания

2.1. Меры дисциплинарного взыскания применяются за неисполнение или нарушение Устава Учреждения, правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

2.2. За совершение дисциплинарного проступка к учащемуся могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания:

замечание;

выговор;

отчисление из Учреждения.

2.3. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к учащимся во время их болезни, каникул.

2.4. Отчисление, как мера дисциплинарного взыскания, применяется к учащимся за неоднократное совершение дисциплинарных проступков. Указанная мера дисциплинарного взыскания применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали

результата и дальнейшее пребывание учащегося в Учреждении оказывает отрицательное влияние на других учащихся, нарушает их права и права работников Учреждения, а также нормальное функционирование Учреждения.

2.5. Отчисление несовершеннолетнего учащегося как мера дисциплинарного взыскания не применяется, если сроки ранее примененных к учащемуся мер дисциплинарного взыскания истекли и (или) меры дисциплинарного взыскания сняты в установленном порядке.

2.6. Решение об отчислении несовершеннолетнего учащегося, достигшего возраста пятнадцати лет, как меры дисциплинарного взыскания, применяется с учетом мнения его родителей (законных представителей) и с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защиты их прав. Решение об отчислении детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, принимается с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав и органа опеки и попечительства.

2.7. При выборе меры дисциплинарного взыскания Учреждение должно учитывать тяжесть дисциплинарного поступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предыдущее поведение учащегося, его психофизиологическое и эмоциональное состояние, а также мнение педагогического совета Учреждения.

2.8. Применение к учащемуся меры дисциплинарного взыскания оформляется приказом руководителя Учреждения, который доводится до учащего под роспись в течение трех учебных дней со дня его издания, не считая времени отсутствия учащегося в организации. Отказ учащегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего учащегося ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись оформляется соответствующим актом.

2.8. Учащийся, родители (законные представители) несовершеннолетнего учащегося вправе обжаловать в комиссию по

урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания и их применение к учащемуся.

2.9. Если в течение года со дня применения меры дисциплинарного взыскания к учащемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он считается не имеющим меры дисциплинарного взыскания.

2.10. Руководитель Учреждения до истечения года со дня применения меры дисциплинарного взыскания имеет право снять ее с учащегося по собственной инициативе, просьбе самого учащегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего учащегося, ходатайству родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся.

3. Порядок применения мер дисциплинарного взыскания

3.1. Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени отсутствия учащегося, но не более семи учебных дней со дня представления руководителю Учреждения.

3.2. Факт дисциплинарного проступка фиксируется на основании письменного обращения любого участника образовательных отношений к директору школы. В обращении, помимо сути и обстоятельств дисциплинарного проступка, должны быть указаны время, место, участники события, дата обращения и личная подпись.

3.3. Днём обнаружения проступка считается день регистрации письменного обращения секретарём Учреждения.

3.4. До применения меры дисциплинарного взыскания учащийся должен предоставить письменное объяснение. Если по истечении трех учебных дней указанное объяснение учащимся не представлено, то составляется соответствующий акт. Отказ или уклонение учащегося от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.

3.5. При получении (в течение дня) письменного обращения директор Учреждения поручает заместителю директора по учебно-воспитательной

работе или другому ответственному педагогическому работнику Учреждения взять письменное объяснение с учащегося по его проступку, а также письменные показания прямых или косвенных свидетелей. Требование о предоставлении письменного объяснения в назначенный срок (не более 3-х учебных дней, с учётом дня предъявления требования) сообщается учащемуся, совершившему проступок, в присутствии свидетеля. Объяснения передаются директору Учреждения.

3.6. Непредставление письменного объяснения и (или) уклонение от объяснений в процессе выяснения деталей события не являются препятствием для применения дисциплинарного взыскания. В этом случае ответственное лицо составляет акт о непредставлении письменного объяснения учащимся в назначенный срок. Отказ от объяснений в течение более двух дней может быть отражен в виде акта, подтвержденного свидетелем.

3.7. Для принятия решения о применении дисциплинарного взыскания к учащемуся могут использоваться продукты электронных средств регистрации событий, если есть уверенность в их достоверности: фотографии, записи систем наблюдения и др.

3.8. На основании представленных документов в течение 3-х рабочих дней директор Учреждения издает приказ о применении дисциплинарного взыскания к учащемуся. Учащийся и его родитель (законный представитель) расписываются в приказе об ознакомлении с его содержанием. При требовании родителей (законных представителей) им выдается заверенная в установленном порядке копия приказа.

3.9. Учащийся, родители (законные представители) несовершеннолетнего учащегося вправе в виде письменного заявления обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания и их применение к учащемуся в течение 10 дней после ознакомления с приказом. В заявлении обязательно указываются причины несогласия.

3.10. Комиссия в течение не более трех учебных дней анализирует материалы, являющиеся условием применения дисциплинарного взыскания, нормативно-правовые документы, на основании которых оно применено. Комиссия имеет право приглашать на заседание учащегося, совершившего проступок, свидетелей, родителей (законных представителей) учащегося, других участников образовательных отношений. На основании анализа комиссия выносит мотивированное решение о правомерности применения дисциплинарного взыскания. Решение комиссии в письменном виде направляется директору Учреждения и заявителю.

3.11. В случае вынесения комиссией мотивированного решения о несогласии с мерой дисциплинарного взыскания или правомерности его применения, изложенных в приказе, директор Учреждения отменяет приказ о применении дисциплинарного взыскания.

4. Критерии применения мер дисциплинарного взыскания

4.1. При выборе меры дисциплинарного взыскания должна учитываться тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предыдущее поведение учащегося, его психофизическое и эмоциональное состояние, а также мнение педагогического совета Учреждения.

4.2. *Замечание* выносится при подтверждении факта осознанного нарушения учащимся правил внутреннего распорядка, прав и обязанностей учащихся, правил поведения, других нормативно-правовых документов Учреждения.

4.3. *Выговор* выносится в случае повторного в течение учебного года нарушения, по которому уже было вынесено замечание, либо если в результате нарушения пострадали люди или имущество.

4.4. Решение об *отчислении* принимается в случае неоднократного в течение учебного года нарушения, по которым были применены дисциплинарные взыскания, либо если в результате нарушения были нарушены права и свободы личности, нормы законодательства, в том числе:

появление на территории учреждения в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

применение нецензурных слов и бранных выражений на территории учреждения или в коммуникации любого вида с лицами, общение с которыми обусловлено обучением в школе;

оказание физического или психологического давления на лиц, общение с которыми обусловлено обучением в школе, независимо от места и способов оказания давления, включая современные средства информационных коммуникаций.

4.5. С учетом тяжести дисциплинарного проступка, влекущего решение об отчислении, причин и обстоятельств, при которых он совершен, предшествующего поведения учащегося и его поведения после совершения проступка, комиссия по ходатайству поручителей может заменить отчисление вынесением выговора.

4.6. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

5. Порядок снятия мер дисциплинарного взыскания

5.1. Если в отношении учащегося, к которому были применены меры дисциплинарного воздействия, наблюдается положительная динамика, позволяющая судить о конструктивном изменении его отношения в данном виде деятельности, лица, ответственные за данный вид деятельности, могут обратиться к директору с письменным ходатайством о снятии дисциплинарного взыскания.

5.2. По окончании учебного года все принятые меры дисциплинарного взыскания считаются снятыми, но информация о них может учитываться при оценке тяжести проступков в дальнейшем.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения и действует до момента его отмены в установленном порядке.